

# BAAB

## Riskminimering

i samband med varsel och personalneddragning

### Fem frågor

1. Vill ni underlätta och säkra förändringarna?
2. Vill ni minimera riskerna för ohälsa och psykosociala problem?
3. Vill ni minimera produktionsbortfallet?
4. Vill ni underlätta förhandlingarna?
5. Vill ni följa gällande föreskrifter och regler?

### AFS 2001:1

Enligt Arbetsmiljölagen § 2 och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete AFS 2001:1 § 8 är arbetsgivaren skyldig att bedöma om ändringar i verksamheten medför risker för ohälsa och olycksfall som kan behöva åtgärdas. Vidare sägs att riskbedömning ska göras och dokumenteras innan förändringen genomförs och avse tiden efter genomförd förändring. Även förändringsarbetet i sig kan utgöra risk för ohälsa vilket även skall riskbedömas. Arbetstagare och skyddsombud ska ges möjlighet att medverka när riskbedömning och handlingsplan görs.

### Förväntat resultat

- Korrekt hantering av varsel och personalneddragningar
- Minimering av risker för ohälsa och psykosociala problem i samband med varsel och personalneddragningar
- Minimering av produktionsbortfall och störningar i samband med varsel och personalneddragningar
- Enkel, snabb och effektiv hantering av risker

### Varför välja BAAB Riskminimering?

- Hundraprocentig efterlevnad av gällande föreskrifter
- Snabb, säker och genomgripande riskbedömning
- Seniora, externa samtalspartners och erfarna experter
- Support och processtöd under hela processen
- Validerat och forskningsbaserat kartläggningsverktyg

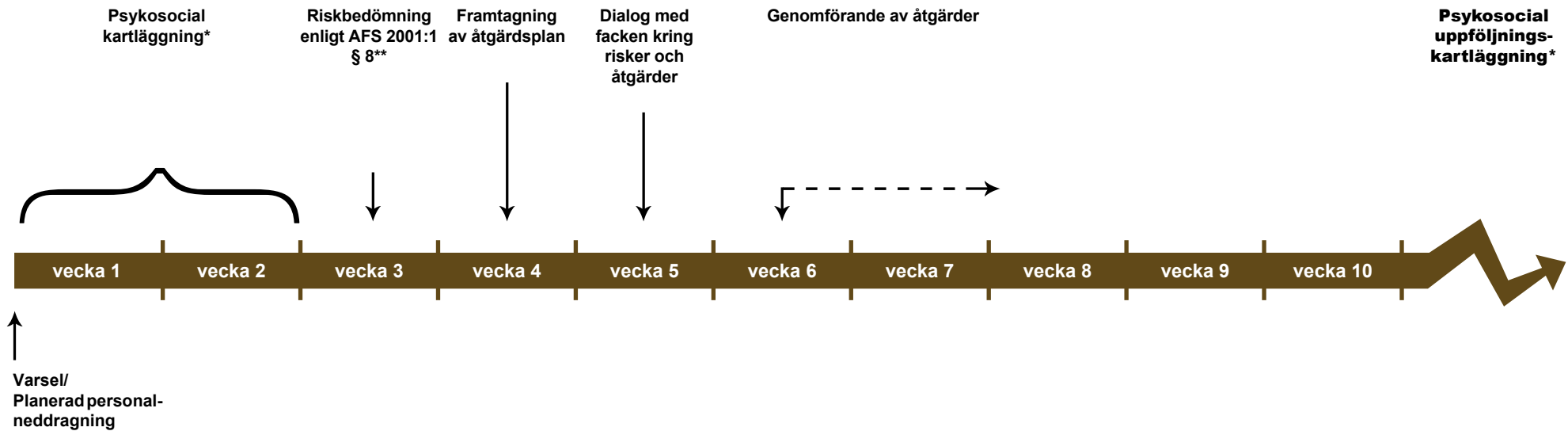
### Vill du veta mer ?

Välkommen att kontakta BAAB på 08-21 14 80 eller på [info@battrearbetsmiljo.se](mailto:info@battrearbetsmiljo.se)



[www.battrearbetsmiljo.se](http://www.battrearbetsmiljo.se)

# Processen för BAAB Riskminimering



\* BAAB Arbetsplatsanalys

\*\* med eller utan stöd av BAABs experter